

เลขที่โครงการ

.....MOT/๒๕๖๕

ชื่อโครงการ สร้างค่านิยมและจริยธรรมข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ “สุจริต จิตอาสา มุ่งมั่น พัฒนาชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลาย ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน ที่จะเริ่มดำเนินการ โดยกำหนดให้ส่วนราชการภาครัฐยึดหลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากล ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรในการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อ ประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง และกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการด้วยหลักความ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และเสริมสร้างข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ จึงจัดทำ โครงการสร้างค่านิยมและจริยธรรมข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดแพร่ “สุจริต จิตอาสา มุ่งมั่น พัฒนาชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้าง ความโปร่งใสขององค์กร
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความสามัคคี ในหมู่คณะในองค์กร
- ๒.๓ เพื่อกระตุ้นการทำงานให้เกิดผลสำเร็จด้วยความภาคภูมิใจ

๓. วิธีการดำเนินงาน

- ๓.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๓.๒ ประชุมชี้แจงที่วางแผนการขับเคลื่อนกิจกรรม
- ๓.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรม สร้างสรรค์งาน ได้แก่
 - จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต “๑ พัฒนากร ๑ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต”
 - จัดทำแฟ้มผลงานสำคัญของกรม (CDD Policy Award ๒๐๒๒)
 - ประกวดแฟ้มผลงาน
 - ประกวดบุคคลต้นแบบ/สำนักงานต้นแบบ
- ๓.๔ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๓.๕ กำกับติดตาม/ประเมินผล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ จำนวน ๖๕ คน

๕. งบประมาณ

ใช้งบบริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เป็นค่าวัสดุ ค่าใช้สอย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๕

/...๗. สถานที่ดำเนินการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เจ้าหน้าที่มีค่านิยมและจริยธรรมการทำงานที่ดีมีความโปร่งใส

๘.๒ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติในการทำงานในบรรลุผลสำเร็จ

๙. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๙.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอมีการแสดงเจตจำนงในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

๙.๒ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และอำเภอมีผลงานหรือกิจกรรมสร้างสรรค์พัฒนาชุมชนโดดเด่นหรือ

ภาคภูมิใจ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

ว่าที่ ร.ต.หญิง



(วิไลย์ ไพบุลย์)

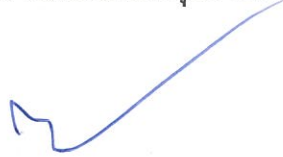
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นางณัฐธยาน์ โปธิมา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดแพร่



๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายวีรกานต์ บุญตัน)

พัฒนาการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

